

Gedragscode Veilig Jeugdwerk

GG Rotterdam-Alexanderpolder

De kerkenraad van de Gereformeerde Gemeente van Rotterdam-Alexanderpolder vindt het belangrijk dat de leiders van de verenigingen en de mentoren die werken met kinderen en jongeren in hun gedrag rekening houden met wat wenselijk en toelaatbaar is en zich bewust zijn van de kaders waarbinnen het jeugdwerk plaats kan vinden. Daarom hebben wij als kerkelijke gemeente voor al onze (vrijwillige) medewerkers een gedragscode opgesteld. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en niet tegen de (geest van de) gedragscode in zult handelen.

1. De medewerker is te allen tijde verantwoordelijk voor de veiligheid van de relatie. Zo zorgt de medewerker voor een omgeving en een sfeer waarbinnen het kind/de jongere zich veilig en gerespecteerd voelt. De medewerker onthoudt zich ervan het kind/de jongere te bejegenen op een wijze die het kind/de jongere in zijn waardigheid aantast.
2. De medewerker dringt niet verder door in het privéleven van het kind/de jongere dan functioneel noodzakelijk is. De leiders van verenigingen onthouden zich van het veelvuldig leggen en houden van contact via social media of berichtenapplicaties en het geven van geld, cadeaus of andere (im)materiële vergoedingen. Voor de mentoren geldt dat zij de balans houden tussen gepaste afstand, en noodzakelijke betrokkenheid in het contact met de jongere.
3. De medewerker zal tijdens bondsdagen, kampen, reizen, uitjes en dergelijke zeer terughoudend en met respect omgaan met het kind/de jongere en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de kleedkamer of slaapkamer.
4. De medewerker onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van het kind/de jongere. Alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen medewerker en het kind/de jongere zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
5. De medewerker heeft de plicht het kind/de jongere naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel misbruik. Indien de medewerker gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel misbruik, is hij verplicht hiervan melding te maken bij de vertrouwenspersonen.
6. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de medewerker in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met de vertrouwenspersonen of de kerkenraad.

Wanneer een medewerker wordt verdacht van strafbare feiten van seksueel misbruik van kinderen of jongeren zal de kerkenraad politie/justitie inschakelen en een melding doen bij het kerkelijk meldpunt seksueel misbruik waar de gemeente bij aangesloten is.

Deze gedragscode is op 27 augustus 2025 vastgesteld door de kerkenraad van de Gereformeerde Gemeente te Rotterdam Alexanderpolder.

Datum: _____ - _____ - _____

Naam medewerker: _____

Handtekening medewerker
